

BLUEPRINT OPERATIVO

COME RIPRENDERE IL CONTROLLO TECH IN 48 ORE (SENZA RISCRIVERE NULLA)

Per CEO e Founder tech
in crisi delle loro roadmap

CAOS TECNICO • DEBITO TECNICO
• DECISIONI BLOCCATE



SCOPRI IL METODO

PIONEER 

INTRO

Se sei nel caos, il problema non è il codice. Sono le decisioni

Diciamoci la verità: quella sensazione di pesantezza che provi quando apri la dashboard di progetto o entri in riunione con il team tech non è suggestione. È un segnale d'allarme.

Magari hai l'impressione che il team stia remando con forza, ma la barca resti ferma. Le roadmap, che sulla carta sembravano perfette, evaporano dopo il primo sprint. Ogni nuova funzionalità sembra richiedere un tempo infinito e, quando finalmente arriva, porta con sé tre nuovi bug.

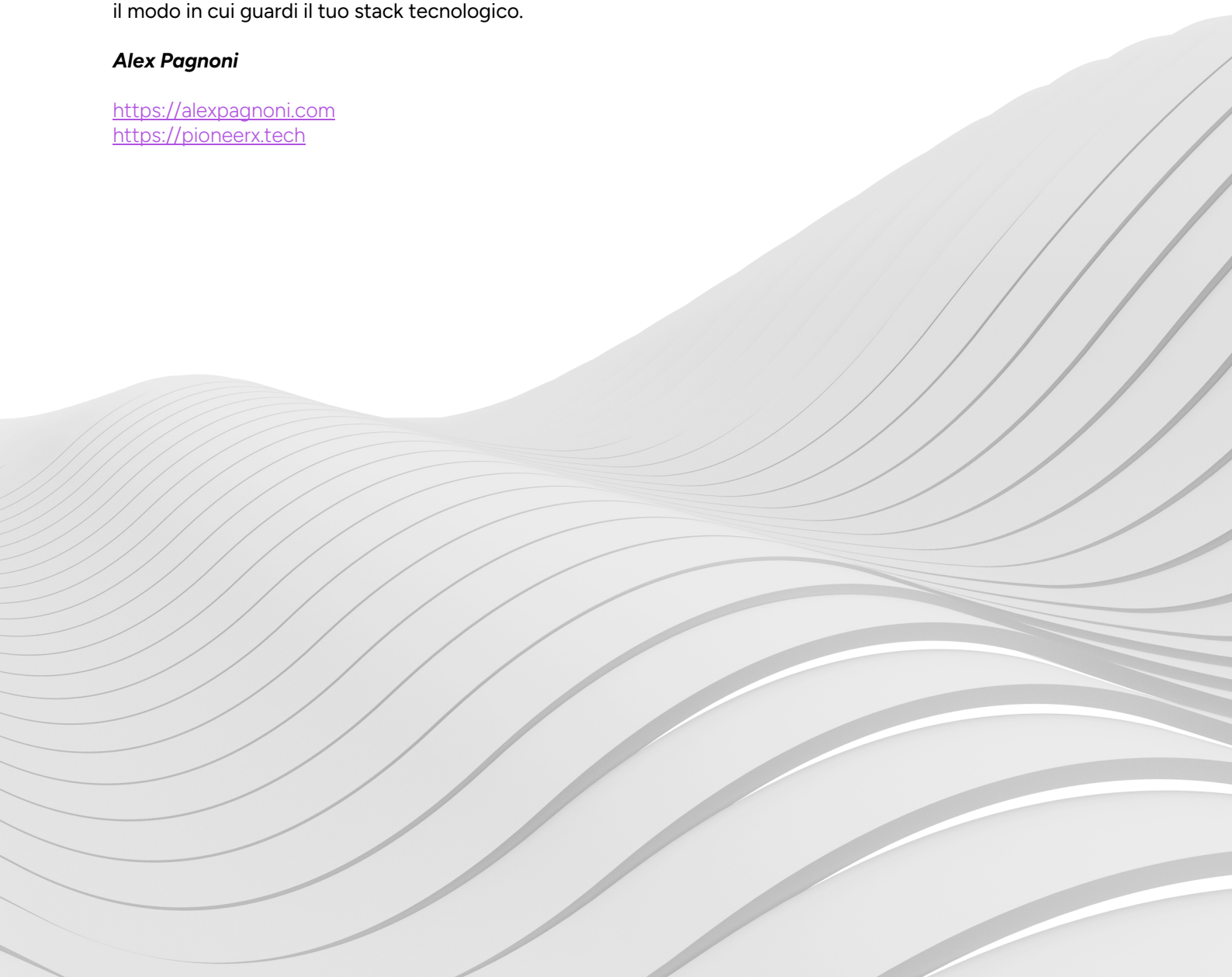
La tua diagnosi istintiva è: "Dobbiamo rifare tutto, il codice è un disastro". Ma ecco la verità scomoda: il vero collo di bottiglia non è quasi mai tecnico. È **strategico**. Il caos che vedi nel software è solo il riflesso di un sistema decisionale che si è inceppato. Se non riprendi in mano il timone della governance, potresti assumere altri dieci senior dev o cambiare stack tecnologico domani mattina, e ti ritroveresti esattamente nello stesso punto tra sei mesi.

In questa guida ti mostro come applicare una porzione del mio metodo **GamePlan** per fare chiarezza in sole 48 ore. Non ti chiederò di toccare una riga di codice, ma di cambiare il modo in cui guardi il tuo stack tecnologico.

Alex Pagnoni

<https://alexpagnoni.com>

<https://pioneerx.tech>





STEP 1 “Decodifica il Caos”

Identifica i segnali nascosti

Spesso i CEO reagiscono ai sintomi, non alle cause. Se un rilascio è in ritardo, la reazione comune è fare pressione sul team. Ma il ritardo è solo il "rumore di fondo". Per riprendere il controllo, devi imparare a leggere i **segnali deboli**.

Cosa stai osservando davvero? Quando senti dire *"Dobbiamo riscrivere il modulo X"*, non è detto che il codice sia vecchio. Spesso significa: *"Non sappiamo più come gestirlo perché abbiamo perso la visione d'insieme"*.

Mini checklist: 7 segnali invisibili di perdita di controllo

Usa questi punti come una lente d'ingrandimento sulla tua azienda. Se ne spunti più di tre, sei in zona rossa:



Rallentamento sistemico: Ogni nuova funzione, anche la più piccola, richiede tempi di delivery triplicati rispetto a un anno fa.



Disallineamento cronico: Se chiedi al CTO e al Product Manager quali sono le 3 priorità assolute, ricevi risposte diverse. Nessuno sa spiegare perché una feature è prioritaria. Ogni team ha la propria verità e tu devi arbitrare.



Debito tecnico "oscuro": Sai che esiste, ma nessuno sa quantificarti quanto peserà sul fatturato del prossimo trimestre.



Stime "Scommessa": Le deadline non sono più impegni professionali, ma lanci di dadi. Non riesci a stimare nemmeno i prossimi 14 giorni.



Decisioni "Ping-Pong": Le scelte tecniche passano da una riunione all'altra senza che nessuno metta l'ultima parola. Ti sembra di ripetere sempre le stesse riunioni.



Paura della firma: Il team evita di prendersi la responsabilità di scelte architetturali definitive.



Dev-Passivi: I tuoi sviluppatori hanno smesso di proporre soluzioni di business e si limitano a eseguire ticket, spesso lamentandosi della qualità del lavoro. Il tuo miglior dev sta valutando altre opportunità.

L'obiettivo di questo step non è risolvere i problemi, ma mapparli. Senza una mappa, stai solo correndo più forte in una stanza buia.



STEP 2 "Strategia negativa"

Cosa NON fare (ora)

Quando un leader sente di perdere il controllo, il suo istinto è l'azione muscolare: *"Cambiamo agenzia", "Riscriviamo tutto in Python", "Assumiamo un nuovo Lead"*.

Nel metodo GamePlan, applichiamo la **Strategia Negativa**. Spesso, la mossa più potente non è aggiungere qualcosa, ma fermare ciò che sta drenando energia e risorse senza produrre valore. Riscrivere il codice senza aver prima sistemato i processi decisionali è come mettere il motore di una Ferrari su un telaio arrugginito: andrai solo fuori strada più velocemente.

Gli errori classici da evitare



Refactoring impulsivo: Iniziare a riscrivere parti di software senza aver chiaro l'obiettivo di business.



Assunzioni in emergenza: Portare nuove persone nel caos non risolve il caos, lo scala.



Switch tecnologico: Cambiare linguaggio o framework sperando che "la tecnologia" risolva problemi di comunicazione interna.

3 domande per proteggere il tuo business

Prima di autorizzare qualsiasi spesa tech importante questa settimana, chiediti:

- ✓ Qual è il problema di business (non tecnico) che stiamo cercando di risolvere?
- ✓ Cosa succederebbe se decidessimo di NON agire su questo fronte per i prossimi 3 mesi?
- ✓ Cosa stiamo evitando di decidere delegando la soluzione alla "tecnologia"?



STEP 3 "Il Mini GamePlan"

48 ore per decidere da leader

Il GamePlan non è un audit tecnico tradizionale. Non ci interessa dirti se hai usato troppe parentesi graffe. Ci interessa farti una **radiografia strategica** e darti **la mappa delle iniziative chiave**. In 48 ore puoi passare dalla confusione alla strategia operativa seguendo questo schema:

1

Mappa i "nodi ciechi"

Prendi i 7 segnali dello Step 1 e confrontali onestamente con il tuo team tech. Non cercare colpevoli, cerca fatti. Concordate insieme: quali di questi segnali sono una realtà quotidiana? Questa onestà intellettuale è il primo passo per uscire dal pantano.

2

Raccogli le decisioni bloccate

Ogni "tema caldo" che torna fuori ogni settimana senza una risoluzione è un Decision Gap. Elencali tutti. Sono quelli che prosciugano il morale del team.

3

Fissa una Review di 60 minuti

Con i nodi e le decisioni bloccate sul tavolo, poni queste tre domande chiave al tuo nucleo di comando:

- ✓ Cosa stiamo facendo oggi che potremmo smettere di fare subito? (Elimina il superfluo).
- ✓ Cosa ci manca davvero per prendere una decisione definitiva su [Problema X]? (Identifica i blocchi informativi).
- ✓ Chi è l'unico responsabile (Owner) di questa scelta? (Ripristina l'accountability).

Dagomedia: Fermare l'ansia da "Rifacciamo tutto"

Contesto: Prodotto storico dal 2009, stratificato e complesso. Il team sentiva la pressione di dover modernizzare tutto.

Soluzione: Attraverso il GamePlan Check-Up, abbiamo mappato i veri colli di bottiglia invece di assecondare l'ansia del "nuovo".

Risultato: Chiarezza su cosa NON toccare, risparmiando mesi di lavoro inutile e focalizzandosi su una roadmap concreta basata su ciò che già funzionava.

Exelis: Governance vs Esecuzione

Contesto: Software house enterprise con certificazione ISO 9001. Un progetto critico stava però fallendo negli obiettivi.

Soluzione: Abbiamo applicato il GamePlan come retrospettiva strategica per capire non "cosa" fosse rotto, ma "perché" il sistema decisionale avesse permesso l'errore.

Risultato: Emersi blocchi sistemici e ripristinata la fiducia nel team grazie a un piano d'azione basato su fatti, non su supposizioni.

